



Recrutement d'un(e) chargé(e) de mission Leader (cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux)

Contexte

Créé en 1986, le Parc naturel régional Livradois-Forez regroupe 158 communes, sur les départements du Puy-de-Dôme, de la Haute-Loire et de la Loire. Vaste territoire rural de près de 300 000 ha, il est reconnu pour la qualité de ses paysages et de ses patrimoines.

La Charte du Parc, pour la période 2011-2023, a pour ambition « *d'inventer une autre vie respectueuse des patrimoines et des ressources du Livradois-Forez, où frugalité se conjugue avec épanouissement* ».

Début 2015, le syndicat mixte du Parc Livradois-Forez s'est doté de la compétence « SCoT » pour porter un projet de Schéma de Cohérence Territoriale. Il assure également dans le cadre d'objets spécifiques la gestion du SAGE Dore et du Pays Vallée de la Dore.

Ce syndicat mixte anime et gère également depuis 1991 un programme Leader sur un territoire qui a varié au cours des quatre générations successives de ce programme en fonction notamment des accords avec les territoires des pays voisins et les communautés de communes.

En juin 2015, la candidature au programme Leader 2014-2020 du Parc Livradois-Forez a été sélectionnée par le Conseil régional Auvergne qui lui a attribué une enveloppe de plus de 4 700 000 € de FEADER pour mettre en œuvre sa stratégie locale de développement. Ce programme concerne un territoire regroupant 13 communautés de communes du Puy-de-Dôme, 123 communes et 100 964 habitants.

La stratégie intitulée « nouvelle urbanité, nouvelle attractivité en Livradois-Forez » se décline en trois objectifs stratégiques :

- Reconquérir les centres-bourgs par un urbanisme et des aménagements durables soucieux d'effet démonstratif et d'attractivité, et garants d'un maillage solidaire du territoire ;
- Encourager la « relocalisation » de l'économie et des services fondée sur l'implication sociétale des entreprises et des organisations, et la valorisation des ressources locales ;
- Miser sur la créativité, le sentiment d'appartenance, les usages du numérique au service d'un « art de vivre ».

Depuis le début de l'année 2016, le Comité de programmation se réunit tous les 3-4 mois. Il a déjà examiné et donné des avis préalables sur 68 dossiers représentant un montant potentiel de subvention de près de 3 millions d'euros de subvention. Néanmoins, la programmation après instruction des premiers dossiers n'est intervenue qu'en juillet 2017.

Pour plus d'information sur le programme vous pouvez consulter le site : <http://www.parc-livradois-forez.org/gouvernance-du-parc/le-syndicat-mixte/leader/>

Afin de gérer et animer ce programme, le syndicat mixte du Parc Livradois-Forez recrute un(e) chargé(e) de mission « Leader ».

Mission

Placé(e) sous la responsabilité du responsable du pôle Politiques territoriales, également coordinateur du programme Leader, le (la) chargé(e) de mission aura en charge :

- Le conseil et l'accompagnement des porteurs de projet pour le montage de leur dossier et la recherche de cofinancements ;
- La préparation des dossiers de séance et le compte rendu des réunions du Comité de programmation ;

- La gestion administrative et financière des projets et du programme, en lien étroit avec une assistante de gestion et les services instructeurs du Conseil régional et de l'ASP ;
- Le suivi des relations avec les autorités de gestion et de paiement ;
- La mise en œuvre et le suivi du dispositif d'évaluation du programme ;
- La mise en œuvre et le suivi des outils de communication ;
- L'aide à l'émergence et le suivi des projets de coopération ;
- La participation aux réseaux « Leader » régionaux et nationaux.

Il (elle) travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe technique du syndicat mixte, les animateurs des EPCI et le Comité de programmation.

Profil et compétences

Formation et expérience

De formation en développement local, aménagement du territoire et/ou politiques européennes, vous bénéficiez d'une première expérience dans l'animation d'un programme Leader et l'instruction des dossiers, ou dans le pilotage de projets territoriaux, grâce à laquelle vous avez su construire votre vision transversale du développement territorial.

Compétences techniques :

Connaissance des collectivités et des acteurs institutionnels de l'aménagement et du développement territorial.

Connaissances des règles de gestion et d'instruction des dossiers, relatives aux fonds européens.

Capacités de conduite de réunions et de démarches participatives.

Qualités relationnelles

Vous avez le sens de l'écoute et de la pédagogie.

Vous êtes particulièrement sensible au développement des territoires ruraux.

Vous avez un goût affirmé pour le travail en équipe pluridisciplinaire.

Vous possédez de réelles qualités rédactionnelles et des capacités d'animation susceptibles d'entraîner un réseau d'élus et d'acteurs vers des démarches innovantes et expérimentales.

Informations complémentaires

Poste à temps complet basé à Saint-Gervais-sous-Meymont, à la Maison du Parc Livradois-Forez.

Poste à pourvoir en janvier 2018.

Permis B exigé.

Disponibilité : réunions régulières en soirée.

Rémunération : sur la base de la grille indiciaire des ingénieurs territoriaux.

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser au plus tard le samedi 16 décembre 2017, à :

Monsieur le Président

Parc naturel régional Livradois-Forez

Maison du Parc

63880 Saint-Gervais-sous-Meymont

La date envisagée pour les entretiens d'embauche est le vendredi 22 décembre 2017.

Renseignements complémentaires

M. Dominique VERGNAUD, Directeur

M. Eric COURNUT, Directeur-adjoint

04 73 95 57 57 - info@parc-livradois-forez.org