

La Communauté de communes Saint Pourçain Sioule Limagne RECRUTE Un apprenti chargé de développement territorial (h/f)

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

Territoire dynamique et fier de sa ruralité, la Communauté de communes Saint-Pourçain Sioule Limagne s'étend sur 60 communes au sud du Département de l'Allier sur près de 911 km² et regroupe près de 34 500 habitants.

Bénéficiant d'un accès privilégié à la nature et d'un patrimoine architectural ou paysager riche, le territoire de Saint-Pourçain Sioule Limagne est un territoire où il fait bon vivre grâce à son armature territoriale qui s'appuie sur 2 pôles structurants (St Pourçain sur Sioule, Gannat) comptant chacun plus de 5 000 habitants, 4 pôles intermédiaires de plus de 1 000 habitants chacun (Bellenaves, Chantelle, Brout Vernet et Ebreuil), de nombreux pôles de proximité offrant des services du quotidien (Bayet, Biozat, Charroux, Louroux de Bouble, Echassières, St Bonnet de Rochefort,...) et renforcé par le maillage des bourgs-centres, composante essentielle de la ruralité du territoire.

L'intercommunalité dispose de deux sites administratifs situés à St Pourçain Sur Sioule et Gannat.

MISSIONS

La revitalisation des centres-bourgs est l'une des priorités de la Communauté de communes Saint-Pourçain Sioule Limagne.

Aux côtés du responsable du service développement économique, l'apprenti permettra de renforcer le service Attractivité Territoriale et développer les actions en lien avec le commerce et l'artisanat de proximité.

La mission porte plus précisément sur :

- Définir et mettre en œuvre un plan d'actions stratégique en faveur de l'attractivité du commerce et de l'artisanat de proximité sur le territoire,
- Assurer la relation avec les acteurs publics (Communes, Département, Région) et privés (consulaires, associations, partenaires) pour accompagner et promouvoir le commerce et l'artisanat de proximité,
- Assurer la promotion et le suivi des dispositifs d'aides en faveur des commerçants et artisans,
- Informer et orienter les commerçants et artisans, en lien avec les chargés de missions numérique et du programme « Petite Ville de Demain » de la collectivité.

ACTIVITES

- Être le référent des Maires du territoire pour les questions relatives au commerce et à l'artisanat de proximité ;
- Piloter les différents dispositifs de soutien au commerce communautaire existants ou à venir (aide à l'investissement immobilier, équipement des commerces avec point de vente) ;
- Fédérer les acteurs du commerce et de l'artisanat, développer et entretenir les partenariats (unions commerciales, consulaires, communes...);
- Accueillir, accompagner et orienter, les commerçants et artisans, qu'ils soient en phase de création, développement, reprise ou transmission, pour faciliter leur installation et leur développement sur le territoire, en lien avec les partenaires socio-économiques ;
- Assurer une veille réglementaire et juridique pour informer les commerçants et artisans ;
- Être force de proposition pour faciliter la création et la reprise des commerces sur les centres-bourgs ;
- Assurer la tenue d'une base de données des entreprises de l'économie de proximité du territoire, ainsi que des locaux vacants ;
- Se faire le relais des actions portées par les services de la collectivité (notamment sur le numérique et le programme « Petite Ville de Demain ») ;
- Participer à l'animation des activités commerciales, en lien avec les associations de commerçants du territoire et les acteurs publics ;

QUALIFICATIONS/CONNAISSANCES/COMPETENCES :

- Apprentissage dans les domaines du développement local, aménagement du territoire, économie, gestion de projets ;
- Bonnes connaissances : des acteurs institutionnels, du fonctionnement des collectivités territoriales, des procédures de développement local ;
- Sens du relationnel, écoute, contact ;
- Discrétion, disponibilité et mobilité ;
- Qualités rédactionnelles et méthodologiques fortes ;
- Esprit d'analyse, de synthèse et d'initiative ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Permis B indispensable ;

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Poste à temps complet **en apprentissage**

Lieu de travail : Saint Pourçain sur Sioule (déplacements sur le territoire fréquents).

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae, devront être adressées à : **Madame la Présidente – Communauté de communes Saint-Pourçain Sioule Limagne – 29 rue M. Berthelot BP56 - 03500 SAINT-POURCAIN S/SIOULE** ou par mail : evain.l@ccspsl.fr **au plus tard le 31/10/2022**

Contact : Laura EVAÏN – Gestionnaire Ressources Humaines 04 70 47 67 20